

附件

新北市政府捷運工程局 107 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 108 年 3 月 18 日第 4 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	葉任偉	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	局本部	曾招雄	專門委員
性別業務承辦人	人事室	李慧慧	暫僱人員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
捷運建設融合性別平等觀點 實施計畫	1.淡海輕軌車輛採低底盤設計，全透明安全玻璃車門提供最佳的搭車環境。 2.安全考量列車每車廂模組設置 2 組閉路電視。 3.目前候車站規劃廁所、哺乳室、夜間安心候車區、電梯及電扶梯。 4.售票機及加值機顯示面板，除中、英外另規劃多國語言操作介面。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：副局長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	16	10	6	37.5%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	12	府外委員姓名 (含職稱)	1.陳艾懃委員 國立台灣大學土 木工程學系鋪面 平坦儀驗證中心 副研究員 2.劉梅君委員 政治大學勞工研 究所劉教授梅君 3.李萍委員

							中華民國基督教 女青年會協會秘 書長
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	2	超過 2/3 委員出席次數	0	府外委員全數出席次數	2	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

研擬辦理大眾捷運系統規劃召開公聽會作業原則

附件：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：64 男性人數：34 女性人數：30

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
64	100%	34	100%	30	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：40 男性人數：32 女性人數：8

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
40	100%	32	100%	8	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：1 男性人數：1 女性人數：0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	0	0

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者	

			<input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會 (工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	
--	--	--	---	--

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	安坑線輕軌運輸系統用地徵收計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層 決行 <input type="checkbox"/> 非府一層 決行	陳艾懃 劉梅君 李萍	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	1. 修正本計畫與性別關連性應屬具有部分相關性。 2. 補充後續辦理宣導通知、宣導成效等具體做法說明。 3. 「性別友善措施」應朝向與本計畫主題具有相關性之實際做法為主。 4. 本計畫增列打破性別框架、尊重性別差異、有助消除性別歧視等三項功能。	107年8月2日
2	五股泰山線輕軌運輸系統暨周邊土地開發可行性研究	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 決行	陳艾懃 劉梅君 李萍	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	1. 「兩性平權」文字修正為「性別平權」。 2. 題項 6-6 預防或消除性別隔離，變更勾選「6-6-2」，內容說明則以前項「1. 規劃設計施工階段考量性別差異之設施空間需求」內容說明，較符合目前擬執行之性別友善措施。 3. 加入辦理公聽會或說明會時，除邀請相關專家學者(包含性平專家、身障團	107年8月2日

						體、婦女團體及社福聯盟等)出席,並擇於平日夜間時段召開以利女性或弱勢性別者參與討論,其餘照案通過。	
--	--	--	--	--	--	---	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.dorts.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=1cdf722ecc2812c9	
(二)性別統計指標數(項)		7	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		0	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新,並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市捷運工程局-員工生理假人次(含結構比)	員工:凡現任職於本局及所屬各機關之正式人員、臨時人員及其他依法受雇之員工。
2	增	新北市捷運工程局-員工育嬰假人次(含結構比)	員工:凡現任職於本局及所屬各機關之正式人員、臨時人員及其他依法受雇之員工。
3	增	新北市捷運工程局-員工家庭照顧假人次(含結構比)	員工:凡現任職於本局及所屬各機關之正式人員、臨時人員及其他依法受雇之員工。

二、性別統計分析公布情形

項次	說明
(一)性別統計分析公布網址	https://www.dorts.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=1cdf722ecc2812c9

(二)性別統計分析篇數(篇)		2		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	淡海輕軌運輸系統計畫性別友善措施之規劃與執行	會計室	蔡富程(科員)	107/8/2
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>回顧過去統計資料，可知無論臺北地區或高雄地區，大眾捷運系統之使用者皆以女性族群佔了相對較高比例，並且過去性騷擾案件之受害者亦以女性族群占了其中多數。規劃將於 107 年年底通車營運之淡海輕軌運輸系統，其於規劃設計當初即已考量許多性別友善措施，從設施面的哺乳室、尿布台、如廁空間、月台區 CCTV 監控設備及夜間婦女候車區，到營運面的婦幼旅客服務作業，皆已考量性別友善相關環境。然而，為達性別友善終極目標，上述性別友善措施仍應隨著民眾之接受度及政策之完善性持續改進，最終達到消除不同性別、性傾向或性別認同者使用大眾捷運系統設施之潛在威脅或不利影響，並且落實大眾捷運系統空間使用符合不同性別、性傾向或性別認同者在使用上之公平性、便利性與合理性。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北捷運公司職員性別結構分析及策進評估	會計室	蔡富程(科員)	107/8/2
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>依據勞動基準法第 49 條第 1 項規定：「雇主不得使女工於午後十時至翌晨六時之時間內工作。但雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，且符合下列各款規定者，不在此限：一、提供必要之安全衛生設施。二、無大眾運輸工具可資運用時，提供交通工具或安排女工宿舍。」。基於捷運公司之營運性質，上開規定或為壓縮女性勞動權導致設計招考婦女保障名額窒難推動之其中因素，且勞資會議協商仍須時間進行，爰婦女保障招考名額須朝長期且配套措施完善之方向進行。</p> <p>至性平方案一「招募計畫結合產學合作」及方案二「招募計畫宣導性平觀念，結合相關婦女網站及社群媒體」應屬目前適宜推行之計畫，且此兩方案可併同進行，於產學合作的過程中即可同時融入宣導及行銷，將性別平權意識之觀念深植教育基層，爰建議未來新北捷運公司或可評估併同採行此二方案。</p>				

三、性別分析(區公所免填)

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	https://www.dorts.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=1cdf722ecc2812c9			
(二)性別分析篇數(篇)	1			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	五股泰山輕軌運輸系統計畫性別友善計畫	綜合規劃科	徐鳳謙(規劃師)	107/11/23
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>捷運乘客男性與女性比例分別為 33%、67%，顯示捷運設施(大眾運輸工具)對女性族群服務效益顯著，本計畫路線共行經新北市三重、蘆洲、五股及泰山等 4 個行政區，依新北市民政局統計資料，4 個行政區於 107 年 9</p>				

月底之總人口數 752,190 人，性別分佈以女性較男性略高，女性約占 51%、男性約占 49%，顯示三重、蘆洲、五股及泰山等地區新建大眾運輸工具對女性族群具服務效益。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	淡海輕軌運輸系統計畫第一期統包工程-G01 至 G04(高架段)候車站月台施作	47,076,000	對促進性別平等有正面影響的一般預算
2	淡海輕軌運輸系統計畫第一期統包工程-自動收費系統售票加值機多國語言操作介面系統建置	1,927,000	對促進性別平等有正面影響的一般預算
總計		49,003,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別意識培力	4,000	針對特定性別議題所編的預算
2	有效照顧申請產假及育嬰假人員	841,725	促進各種職場性別平等工作機會
3	淡海輕軌運輸系統計畫第一期統包工程-B06 至 B08(平面段)候車站月台施作	21,921,000	對促進性別平等有正面影響的一般預算
4	淡海輕軌運輸系統計畫第一期統包工程-自動收費系統售票加值機多國語言操作介面系統建置	2,553,315	對促進性別平等有正面影響的一般預算
總計		25,320,040	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣 導 方 案	1. 平 面	2. 網 頁	3. 廣 播	4. 影 音	5. 座 談 會	6. 說 明 會	7. 記 者 會	8. 活 動	9. 其 他	類 別	總 次
										類 別	總 次

	數									
	5	3			2					

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
	5	5							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共____件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> _____ 捷運建設融合性別平等觀點實施計畫
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策	<input checked="" type="checkbox"/> _____ 研擬辦理大眾捷運系統規劃召開

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	參與或幹部比例之具體措施。	公聽會作業原則
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案,並自製性平文宣或教材,例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input checked="" type="checkbox"/> _____ 針對各工務所實施性別意識培力訓練
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input type="checkbox"/>
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等,納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例,如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> _____ 家事共享=幸福全家

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明,或提供相關資料連結及附件,自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱 1：捷運建設融合性別平等觀點實施計畫</p> <p>(1) 淡海輕軌車輛採低底盤設計,並考量人因工程依據台灣使用者體型設計,且車門與車廂連結處皆無階梯,全透明安全玻璃車門提供最佳的搭車環境。</p> <p>(2) 列車每車廂模組設置 2 組閉路電視,全車配置共 10 組閉路電視,各車站視站區範圍配置 10-24 組數量不等的閉路電視。</p> <p>(3) 目前候車站規劃廁所 1 處(G01)、哺乳室 1 處(G01)、夜間安心候車區 14 處(各站)、電梯及電扶梯 8 座(高架車站)。</p> <p>(4) 售票機及加值機顯示面板,除中、英外另規劃多國語言操作介面,提供日文,韓文,馬來文,印尼文,越南文,泰文、德文及法文等 8 國語言。</p>



方案名稱 2：研擬辦理大眾捷運系統規劃召開公聽會作業原則

研擬辦理大眾捷運系統規劃召開公聽會作業原則，將邀請相關專家學者(包含性平專家、身障團體、婦女團體及社福聯盟等)參與公聽會納入準則內容。藉由相關性別團體(包含性平專家、身障團體、婦女團體及社福聯盟等)參與公聽會，使其充分參與地方性交通之決策管道，保障不同性別及多元團體之權益。已於 107 年 11 月 26 日公告實施該作業原則。

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：針對各工務所實施性別意識培力訓練



方案名稱 2：

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：家事共享=幸福全家

<https://www.dorts.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=fa9e8e9a4951a136>



方案名稱 2：

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一系列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	107.02.08 召集人李政安 1/15 12/15	○外聘委員陳委員艾懃 x 外聘委員劉委員梅君 ○外聘委員李委員萍 ○性別聯絡人葉任偉 ○綜規科科長梁委員俐霜 ○資財科科長陳委員加乘 (代理人余昱瑩) ○土開科科長李委員浩榕 ○機電系統科卓委員文財 ○土木建築科林委員明昌 x 工程管理科鄭委員紹祥 ○秘書室陳委員思岑	1. 本局「新北市性別平等政策方針」 (1)106年工作計畫1~12月辦理情形，提請審議。 (2)107年工作計畫，提請審議。 2. 本局性別主流化實施計畫 (1)106年成果報告，提請審議。 (2)107年度工作項目辦理期程，提請審議。 3. 本局性平亮點方案 (1)106年1~12月辦理情形，提請審議。	案一、 一、有關(1)106年工作計畫1~12月辦理情形，內容修正如下： (一)有關「研擬辦理大眾捷運系統規劃召開公聽會作業準則」案，請綜合規劃科於執行成果摘要內容增列執行成果百分比，並請於今年第1季完成簽核作業發佈實施。 (二)有關捷運建設規劃設計融合性別平等觀點計畫案	持續辦理

		<p>x 政風室徐委員偉峻 ○會計室廖委員淑真 (代理人王國榮) ○人事室黃委員宏展</p>	<p>(2)107年規劃辦理情形</p>	<p>1、 補充執行成果摘要，由人事室彙整： (1) 請土木工程科補充各車站男女廁所數量、哺乳室內設置及佔地面積、安心候車區數量及佔地面積、設置電梯及電扶梯之各別車站名稱及數量明細。 (2) 請機電系統科就淡海輕軌車輛設計及錄影監視系統等性平友善措施，補充具體量化內容暨成果說明。 2、 為求內容一致性，調整106年工作內容摘要、二、3.「各車站視站區範圍配置10-24組數量不等的閉路電視。」內容，移到項次2。 二、 有關(2)107年工作計畫，將方案名稱修正為「完成大眾捷運系統規劃召開公聽會作業原則」，並請綜合規劃科配合方案名稱，修正107年工作內容摘要。 案二、 一、 有關(1)106年推動性別</p>	
--	--	---	----------------------	--	--

				<p>主流化成果報告，內容修正如下：</p> <p>(一) 有關項次貳、一、辦理性別意識培力一節，請人事室補充說明總體人員組成狀況及實施成果。</p> <p>(二) 有關項次貳、二、性別統計一節，更新為 106 年度統計數據並補充非編人員性別統計；刪除 105 年度性別分析內容。</p> <p>(三) 有關項次貳、四、逐步推動性別預算一節，請會計室就性別預算實施範圍分類原則，說明本局推動性別預算成果。</p> <p>(四) 有關項次貳、六、本局性別平等亮點方案、(五)策進作為一節，將「兩性平權」修正為「性別平權」，另請機電系統科補強內容說明。</p> <p>(五) 有關項次貳、七、本局性別平等政策方針及工作計畫</p> <p>(一)2、(3)執行成果摘要一節，將「已初步完成新北市政府捷運工程局辦理大眾捷運系</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>統規劃召開公聽會作業原則草案，刻正內部簽核中。」，修正為「已完成新北市政府捷運工程局辦理大眾捷運系統規劃召開公聽會作業原則草案，刻正內部簽核中。」。</p> <p>二、有關(2) 107 年度工作項目辦理期程，內容修正如下：</p> <p>(一) 有關項次一、性別平等專案小組</p> <p>1、召開第 1 次會議，報告內容修正為(1)「新北市性別平等政策方針」106 年辦理情形。(2) 性別主流化實施計畫 106 年度成果報告及 107 年度工作項目辦理期程。(3)性平亮點計畫 106 年 1-12 月辦理情形。</p> <p>2、召開第 2 次會議，期程修正為 107 年 7~8 月，報告內容修正為(1)「新北市性別平等政策方針」107 年 1~6 月辦理情形及 108 年工作計畫。(2) 性別主流化實施計畫 107 年推動性別主流化成果報告架構。(3)性平亮點計畫 107 年 1-6 月辦理情形</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>及 108 年亮點規劃情形。</p> <p>(二) 請各科配合 107 年度工作項目辦理期程落實執行。</p> <p>案三、</p> <p>一、有關(1)106 年 1~12 辦理情形，內容修正如下：</p> <p>(一) 有關項次六、(五)「…，顯示女性較偏好使用公共運輸，後續亦將研議淡海輕軌與不同運具轉乘優惠，…」，請綜合規劃科酌予修正為「…較常使用…等」內容。</p> <p>(二) 其餘請各科配合前述第 2 案委員建議內容酌予修正。</p> <p>二、有關(2)107 規劃辦理情形，內容修正如下：</p> <p>(一) 實施內容 1. 請機電系統科就考量人因工程引用數據之設計，酌予增加不同性別之需求論述，並刪除低底盤設計內容。</p> <p>(二) 有關預期效益 1. 內容，請綜合規劃科以考慮不同性別之需求酌予修正。</p>	
--	--	--	--	---	--

2	<p>107.08.02 召集人李政安 1/15 13/15</p>	<p>○外聘委員陳委員艾懃 ○外聘委員劉委員梅君 ○外聘委員李委員萍 x 性別聯絡人葉任偉 ○綜規科科長梁委員俐霜 (代理人黃維崧) x 資財科科長陳委員加乘 ○土開科科長李委員浩榕 (代理人劉嘉瑩) ○機電系統科卓委員文財 ○土木建築科林委員明昌 ○工程管理科鄭委員紹祥 ○秘書室陳委員思岑 ○政風室徐委員偉峻 ○會計室廖委員淑真 ○人事室黃委員宏展</p>	<p>1. 本局性別影響評估檢視表，提請審議。 (1)五股泰山線輕軌運輸系統暨周邊土地開發可行性研究。 (2)安坑線輕軌運輸系統用地徵收計畫。 2. 本局「新北市性別平等政策方針」 (1)107年1-6月辦理情形，提請審議。 (2)108年規畫辦理情形。 3. 本局性平亮點方案，提請審議 (1)107年1-6月辦理情形。 (2)108年規畫辦理情形。</p>	<p>案一、 一、有關(1)五股泰山線輕軌運輸系統暨周邊土地開發可行性研究案，內容修正：(綜規科) (一) 題項肆、計畫目標概述，內容之「兩性平權」修正為「性別平權」。 (二) 題項 6-6 預防或消除性別隔離，變更勾選「6-6-2」，內容說明則以前項「1. 規劃設計施工階段考量性別差異之設施空間需求」內容說明，較符合目前擬執行之性別友善措施。 (三) 加入辦公聽會或說明會時，除邀請相關專家學者(包含性平專家、身障團體、婦女團體及社福聯盟等)出席，並擇於平日夜間時段召開以利女性或弱勢性別者參與討論，其餘照案通過。 二、有關(2)安坑線輕軌運輸系統用地徵收計畫，內容修正如下：(土開科) (一) 題項 3-2 修正為「另統計性別比例，其男性為全體 6 成，</p>	<p>持續辦理</p>
---	--	--	--	--	-------------

				<p>遠大於女性之 4 成。造成此等比例差距之原因，可能為傳統以男性為主要繼承對象所致。」。</p> <p>(二) 題項 6-3 宣導傳播，補充 6-3-1 項目說明。</p> <p>(三) 題項 6-4 性別友善措施，修正 6-4-1 具體作法內容。</p> <p>(四) 題項 6-6 預防或消除性別隔離，變更勾選「6-6-1、6-6-2、6-6-3」並補充簡要說明。</p> <p>(五) 題項 7-1 計畫與性別相關性：調整勾選「部分相關」。</p> <p>(六) 題項 7-2 計畫運用性別主流化操作工具，增加勾選「性別平等宣導」。</p> <p>(七) 前述修正意見列入 8-13 給予機關改善綜合建議事項，其餘照案通過。</p> <p>案二、</p> <p>一、有關(1) 107 年 1~6 月辦理情形，修正執行成果「將於完成簽核作業後發佈實施」，其餘照案通過。(綜規科)</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>二、有關(2) 108年規畫辦理情形，內容修正如下(綜規科)：</p> <p>(一) 補充108年預算金額。</p> <p>(二) 工作內容加入「邀請相關專家學者(包含性平專家、身障團體、婦女團體及社福聯盟等)參與」，預期效益更正為「藉由相關性別團體(包含性平專家、身障團體、婦女團體及社福聯盟等)參與說明會，使其充分參與地方性交通之決策管道，保障不同性別及多元團體之權益。」。</p> <p>案三、</p> <p>一、有關(1)107年1~6辦理情形，修正意見如下，其餘照案通過。</p> <p>(一) 題項五、實施內容、(四)，修正「…、德文及法文等，共計10國語言」。</p> <p>(二) 題項六、成果效益、(三)，修正「…，語言部分係參考交通部觀光局…。」。</p> <p>(三) 題項七、策進作為，內容之「兩性平權」修正為「性別</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>平權」。</p> <p>二、有關(2)108 規劃辦理情形，內容修正如下：</p> <p>(一) 實施內容，修正為旅客使用車廂內多功能使用區的性別統計及針對有使用困難或特殊需求，可尋求協助的設備項目，及補充將來通車後可使用車廂內多媒體顯示器或車站上旅客資訊顯示器宣導性別平等相關文字、圖案或影片等等。</p> <p>(二) 預期效益，請配合上述實施內容酌予修正。</p> <p>(三) 淡海輕軌啟用通車時，錄案研議辦理徵求 LINE 圖性別平等宣導等相關行銷活動。</p>	
--	--	--	--	---	--