

**附件**

**新北市政府捷運工程局 109 年推動性別主流化成果報告**

經本局性平專案小組 110 年 4 月 9 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	葉任偉	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	黃宏展	主任
性別業務承辦人	人事室	李慧慧	暫僱人員

**壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：**

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新北環狀線通車活動性別平等宣傳案	新北環狀線通車後，規劃舉辦新北環狀線裝置藝術集章活動，活動摺頁除以環狀線沿路景點特色為主，亦將性別平等意象及標語，使旅客參予活動可經由活潑及易接觸之方式消除性別歧視。

**貳、性別平等專案小組/工作小組**

一、召集人：副局長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	16	10	6	37.5%	

**三、運作情形**

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	13	府外委員姓名 (含職稱)	1. 陳艾懃委員 (國立台灣大學土木工程學系鋪面平坦儀驗證中心副研究員) 2. 劉梅君委員 (政治大學勞工研究所)
-------	---	--------	---	------	----	-----------------	--

							教授) 3. 李萍委員 (社團法人 婦女權益與 永續發展聯 盟理事長)
首長擔任 會議主席 次數	0	副首長擔任會 議主席次數	1	主任秘書擔任 會議主席次數	1	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	0	超過 2/3 委員出 席次數	2	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	0

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

#### 四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

無

### 參、性別意識培力

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：83                      男性人數：54                      女性人數：29

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
83	100%	54	100%	29	100%

#### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：27                      男性人數：20                      女性人數：7

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
27	100%	20	100%	7	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

#### (一) 專責人員

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

專責人員完成 人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

(二) 主管

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：無 男性人數：無 女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：無 男性人數：無 女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

2. 公務人員

總人數：無 男性人數：無 女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名	專家學者	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
----	-------	------	---------	--------------

稱	姓名	
無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	本局資訊服務站與OPEN36行銷網瀏覽類別性別比例分析	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	陳艾懃 劉梅君 李萍	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	1. 項次陸、(一)、6-3 宣導傳播、6-3-1 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品(項目:本局局網跑馬燈區宣導 30 天),研議修正為年度或不定期輪替各類標語宣導)。 2. 項次陸、(二)、6-5 平等取得社會資源、6-5-4 統計內容研議調整加入性別交叉分析。	109 年 9 月 4 日

2	深坑線輕軌運輸系統暨周邊土地開發可行性研究	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層 執行 <input type="checkbox"/> 非府一 層執行	陳艾懃 劉梅君 李萍	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化 人才資料庫專 家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本 府性別平等相 關委員會(工作 小組/專案小 組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才 資料庫(需建立 明確遴選與審 查機制)之民間 專家學者	1. 補充說明本計畫針對 周邊土地開發之性別 影響評估、目標及效 益(例如建物、道路、 公共設施、土地徵收、 環境評估等)。 2. 項次伍、5-2「擬採取 規劃設計、施工、監造 與驗收工作之執行人 員之任一性別比例達 1/3原則」，施工人力 較無法達成本項目 標，取消勾選本項，另 於5-2-4、其他內容加 入「擬採取規劃設計、 監造與驗收工作之執 行人員之任一性別比 例達1/3原則」。	109年9月4日
---	-----------------------	---	--	------------------	---	---	----------

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382360000H">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382360000H</a>	
(二)性別統計指標數(項)		9	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		0	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
	增	新北市捷運工程局-考績委員會委員人數(含結構比)	凡現任職於本局及所屬各機關之正式人員考績委員會委員人數。


## 二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://www.dorts.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=fa51366b4676e727">https://www.dorts.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=fa51366b4676e727</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	由捷運用地取得作業看土地所有權人 性別統計分析	土開科	陳義軒 (工程員)	109/8/20
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本局三鶯線捷運建設計畫，需向私有土地所有權人取得土地；爰本文試圖透過檢視需用之私人土地權屬土地登記及土地繼承情況，了解土地資源分配之性別差異。捷運需用範圍之土地登記人數為 949 人，男性為 544 人佔 57.32%，女性為 405 人佔 42.68%；然進一步挑選屬於繼承或分割繼承登記情形者，總共有 539 位土地所有權人屬繼承登記，男性有 351 位佔 65.12%；女性則僅有 188 位佔 34.88%。顯示出土地資源不論在登記或繼承上還是存在嚴重的性別差異；除了透過教育逐步改善此情形外，未來在本局各捷運路線土地取得作業，辦理相關用地作業之公聽會及座談會時，可就用地範圍內屬未辦繼承登記之土地可能繼承人加以宣導男女繼承平權之觀念。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

## 三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.dorts.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=fa51366b4676e727">https://www.dorts.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=fa51366b4676e727</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	由捷運用地取得作業看土地所有權人 性別統計分析	土開科	陳義軒	109/8/20
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本局三鶯線捷運建設計畫，需向私有土地所有權人取得土地；爰本文試圖透過檢視需用之私人土地權屬土地登記及土地繼承情況，了解土地資源分配之性別差異。捷運需用範圍之土地登記人數為 949 人，男性為 544 人佔 57.32%，女性為 405 人佔 42.68%；然進一步挑選屬於繼承或分割繼承登記情形者，總共有 539 位土地所有權人屬繼承登記，男性有 351 位佔 65.12%；女性則僅有 188 位佔 34.88%。顯示出土地資源不論在登記</p>				

或繼承上還是存在嚴重的性別差異；除了透過教育逐步改善此情形外，未來在本局各捷運路線土地取得作業，辦理相關用地作業之公聽會及座談會時，可就用地範圍內屬未辦繼承登記之土地可能繼承人加以宣導男女繼承平權之觀念。

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別意識培力	6,000	強化本局所屬人員性別意識培力，增進尊重及促進性別平等，進而執行規劃業務時納入性別平等觀點。
2	有效照顧申請產假及育嬰假人員	943,000	建立友善家庭職場環境，有效照顧申請產假及育嬰假之同仁，使其工作得與生活平衡發展。
3	淡海輕軌運輸系統計畫第一期統包工程-自動收費系統售票加值機多國語言操作介面系統建置	2,553,000	1.增加來台旅客與台灣新移民搭乘意願。 2.提升大眾運輸工具之便利、友善及安全性。
4	捷運三鶯線 LB01 站至 LB12 站細部設計	36,000,000	1.保障乘客乘車安全(安心候車區)。 2.提供便捷無障礙運輸環境(降低車廂及月台高差、無障礙及親子廁所)及保障捷運乘客生命財產安全。
5	安坑輕軌運輸系統計畫土建統包工程候車站月台施作	12,000,000	1.保障乘客乘車安全(安心候車區)。 2.提供便捷無障礙運輸環境(降低車廂及月台高差、無障礙及親子廁所)及保障捷運乘客生命財產安全。
6	安坑輕軌運輸系統計畫機電統包工程-自動收費系統售票加值機多國語言操作介面系統建制	4,331,000	1.增加來台旅客與台灣新移民搭乘意願。 2.提升大眾運輸工具之便利、友善及安全性。
總計		55,833,000	

### 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別意識培力	6,000	強化本局所屬人員性別意識培力，增進尊重及促進性別平等，進而執行規劃業務時納入性別平等觀點。

2	淡海輕軌運輸系統計畫第一期統包工程-自動收費系統售票加值機多國語言操作介面系統建置	1,684,120	1.增加來台旅客與台灣新移民搭乘意願。 2.提升大眾運輸工具之便利、友善及安全性。 3.透過人因工程分析，以高低機型之設備進行調整，除服務無障礙旅客外，一般旅客亦可使用。
3	安坑輕軌運輸系統計畫機電統包工程-自動收費系統售票加值機多國語言操作介面系統建制	1,082,649	1.增加來台旅客與台灣新移民搭乘意願。 2.提升大眾運輸工具之便利、友善及安全性。 3.透過人因工程分析，以高低機型之設備進行調整，除服務無障礙旅客外，一般旅客亦可使用。
總計		2,772,769	

### 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

#### 一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
	53	1 集章 DM	5 每月置 換1標 語		12 本局性 平教育 訓練		22	12	1 新北環 狀線通 車活動 性別平 等宣傳	

#### 二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
	53	12 本局性平 教育訓練						41 新北環狀 線通車活 動性別平	



								等宣傳活動、記者會、說明會等	
--	--	--	--	--	--	--	--	----------------	--

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> _____ 1. 捷運建設融合性別平等觀點實施計畫 2. 新北環狀線通車活動性別平等宣傳案
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> _____ 分送母親節祝賀卡片
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input checked="" type="checkbox"/> _____ 將工務所納入推動性別主流化實

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
所屬機關(構) 與民間組織(如 人民團體、基金 會、機構等)推 動性別平等之 政策措施		施計畫之對象。
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策 措施。	<input type="checkbox"/>
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等,納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/>
(三) 依業務屬性自 編性別平等教 材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例,如醫護人員、警察、消防人員、 托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主 流化專區。	<input type="checkbox"/>
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別主流化專 區。	<input checked="" type="checkbox"/> 自編性別平等教材

### 三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明,或提供相關資料連結及附件,自由排版呈現。

#### (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：捷運建設融合性別平等觀點實施計畫

- (1) 淡海輕軌車輛採低底盤設計,並考量人因工程依據台灣使用者體型設計,且車門與車廂連結處皆無階梯,全透明安全玻璃車門提供最佳的搭車環境。
- (2) 列車每車廂模組設置 2 組閉路電視,全車配置共 10 組閉路電視,各車站視站區範圍配置 10-24 組數量不等的閉路電視。
- (3) 目前候車站規劃廁所 2 處(G01、B06)、哺乳室 1 處(G01)、夜間安心候車區 14 處(各站)、電梯及電扶梯 8 座(高架車站)。
- (4) 售票機及加值機顯示面板,除中、英外另規劃多國語言操作介面,提供日文,韓文,馬來文,印尼文,越南文,泰文、德文及法文等 8 國語言。





方案名稱 2：新北環狀線通車活動性別平等宣傳案

- (1) 新北環狀線通車後，規劃舉辦新北環狀線裝置藝術集章活動，活動摺頁除以環狀線沿路景點特色為主，亦將性別平等意象及標語「性別齊視、平等無障礙」置入活動文宣品中，使旅客參與活動可經由活潑及易接觸之方式消除性別歧視。
- (2) 集章摺頁總共發送約 5,000 份，其中完成集章及對換獎品約 2,000 名旅客。目標達成率約為 50%，更深入接觸 20%的民眾。



方案名稱 3：母親節分送卡片



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：將工務所納入推動性別主流化實施計畫之對象，辦理施工圍籬彩繪。



方案名稱 2：

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：自編性別平等教材「家事共享=幸福全家」

# 家事共享 = 幸福全家



方案名稱 2：

## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	提升公共環境之安全設計，保障不同性別及多元團體參與機制	針對鶯歌鐵路立體化研議工程技術與效益可行方案，後續將辦理說明會並廣邀民眾參與討論，另公告說明會簡報	將更積極廣邀性別團體、婦女團體、老年團體及身障團體等	老年人或老年婦女等年紀較長，相對搭乘公共交通工具機會更多，那在這些團體裡面不同的性別呈現的

		資料於網站讓無法參與 民眾亦可提供意見，納 入計畫中參考。		多元需求，希望能邀 請他們及廣納他們需 求聲音在我們說明會 裡。

