

# 新北市政府捷運工程局 110 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 111 年 3 月 18 日第 6 屆第 1 次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：2 組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	葉任偉	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	黃宏展	主任
性別業務承辦人	人事室	李慧慧	暫僱人員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
友善女性職場環境及打造友善高齡者運輸環境	為推動捷運建設同時，打造對女性更友善的工作環境，鼓勵女性投入工程建設工作，另因應高齡化社會的發展，規劃無障礙運輸設備設施，讓高齡者能安心出門搭乘大眾運輸，持續參與社會事務。

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：林耀長副局長

### 二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	16	10	6	37.5%	

### 三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量		府外委員姓名 (含職稱)	1. 陳艾懃委員 (中央警察大學 交通學系助理 教授) 2. 劉梅君委員 (政治大學勞工 研究所教授) 3. 李萍委員(社 團法人婦女權 益與永續發展 聯盟理事長)
首長擔任 會議主席 次數	0	副首長擔任會 議主席次數	2	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0

全數委員 出席次數	0	超過 2/3 委員 出席次數	2	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	0
--------------	---	-------------------	---	----------------	---	----------------------------	---

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

## 參、性別意識培力

### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：80                      男性人數：53                      女性人數：27

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
80	100%	53	100%	27	100%

### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：25                      男性人數：20                      女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
25	100%	20	100%	5	100%

### 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

#### (一) 專責人員

總人數：無                      男性人數：無                      女性人數：無

專責人員完成 人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

#### (二) 主管

總人數：無                      男性人數：無                      女性人數：無

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

#### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1                      男性人數：0                      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

#### (四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：無                      男性人數：無                      女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

0	0	0	0	0	0
---	---	---	---	---	---

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：無                      男性人數：無                      女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

2. 公務人員

總人數：無                      男性人數：無                      女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
無			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	淡海輕軌司機員性	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 決行	劉梅君	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)專家學者意見全數採納並修正計畫書	110/9/29

	別與職業條件關係計畫				<input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者		
2	提升捷運工地廁所性別使用率計畫-以三鶯線捷運工程為例	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 執行	劉梅君	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫) 專家學者意見全數採納並修正計畫書	110/9/29

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
----	----

(一)性別統計指標公布網址	https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=38236000H		
(二)性別統計指標數(項)	10		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	0		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市捷運工程局-性平委員會委員人數(含結構比)	凡現任職於本局及所屬各機關之正式人員性平委員會委員人數。

## 二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.dorts.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=fa51366b4676e727		
(二)性別統計分析篇數(篇)		2		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	工地聯合辦公室施工管理人員之性別探討及策進作為-以安坑輕軌為例	安坑工務所	張珮璇	110/8/10
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>工地管理工作一般以男性居多，為落實性別平等、健康保護、勞動法令、職場平權等執行，要求廠商應訂定「營造性別平等工作環境」規劃作法，以提升女性友善工作環境計畫。而經安坑輕軌聯合辦公室人力統計結果，女性人力從 105 年 3 人逐年增加，110 年已達到 10 人，可看出穩定成長中，不論捷運局、專管廠商及監造廠商於聯合辦理室執行現地管理之人數，對女性應無排擠之情形。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	109 年捷運局性別統計指標圖像	會計室	李懷玉	110/8/10
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>分別以本局公務人員之年齡與官職等、考試種類及學歷、考績委員會委員及性平委員會委員人數等結構比，及員工生理假、家庭照顧、育嬰假人次、員工參訓及進修留職停薪人次等，依照性別的不同做進一步的分析，運用性別統計評估性別落差，藉由數字反映出不同性別普遍地位與處境，檢驗及監督目前之政策。</p>				

## 三、性別分析(區公所免填)

項次	說明
(一)性別分析公布網址	https://www.dorts.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=fa51366b4676e727

(二)性別分析篇數(篇)		2		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	工地聯合辦公室施工管理人員之性別探討及策進作為-以安坑輕軌為例	安坑工務所	張珮璇	110/8/10
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>工地在刻板印象中多為危險或骯髒的，且屬女生止步工作場所；近年女性投入職場比例提升，安坑輕軌現場管理的女性工作伙伴人數也略增。目前本局在推動捷運建設同時，亦同步打造適合女性之工作環境，鼓勵女性投入工程建設。</p> <p>安坑聯合辦公之管理單位均訂有相關性平之規定，人員招募時，亦落實招募及聘用工地管理人員不限制性別，就環境而言，也尚屬合理。惟目前女生總人數上升有限，後續需再由其他面向進一步探討，以達有效平衡男女比例。</p>				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	109 年捷運局性別統計指標圖像	會計室	李懷玉	110/8/10
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>運用性別統計評估性別落差，藉由數字反映出不同性別普遍地位與處境，檢驗及監督目前之政策，亦可作為相關性別議題發展的基礎，營造性別平等的法律和社會環境。本「性別統計指標圖像」所列資料來源，係根據本局人事單位之各項基礎資料，進行綜整性的整理與統計加以整編而成，其資料來源均分別註明於各表之表下，以利查考。本報表內容包含公務人員之年齡與官職等、考試種類及學歷、考績委員會委員、性平委員會委員人數、員工生理假、家庭照顧、育嬰假人次、員工參訓及進修留職停薪人次等，依照性別的不同做進一步的分析，各類均分別擇重要項目予以提要分析，以供參閱。</p>				

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別意識培力	6,000	強化本局所屬人員性別意識培力，增進尊重及促進性別平等，進而執行規劃業務時納入性別平等觀點。
2	淡海輕軌運輸系統計畫第一期統包工程-自動收費系統售票加值機 多國語言操作介面系統建制	1,684,120	1. 增加來台旅客與台灣新移民搭乘意願。 2. 提升大眾運輸工具之便利、友善及安全性。

3	安坑輕軌運輸系統計畫機電統包工程-自動收費系統售票加值機多國語言操作介面系統建制	1,082,649	1. 增加來台旅客與台灣新移民搭乘意願。 2. 提升大眾運輸工具之便利、友善及安全性。
總計		2,772,769	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別意識培力	6,000	強化本局所屬人員性別意識培力，增進尊重及促進性別平等，進而執行規劃業務時納入性別平等觀點。
總計		6,000	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次						基隆捷運保長坑地區捷運開發基地規劃說明會共計4場次 (110.10.13北側2場次共計42人；110.10.14南側2場次共計37人)		110.10.26「光耀安坑貼圖x性平捷運通」LINE免費貼圖下載計100,000人次	110.10.26「光耀安坑貼圖x性平捷運通」FB貼文計9,871觸及數
總計	109,950								

### 二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
------	-----------	--------------	------------	---------	---------	-------	-------------	-------

	屬機關(構)							
宣導人次							79	109,871 (網路觸及數)
總計	109,950							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 捷運建設融合性別平等觀點實施計畫
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	■ <u>友善女性職場環境</u>
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	■ <u>打造友善高齡者運輸環境</u>
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	□ _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	□ _____
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	■ <u>「光耀安坑貼圖 x 性平捷運」LINE 免費貼圖</u>
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	■ <u>CEDAW 落實公共運輸友善女性公共設施之設置</u>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	■ <u>每個領域都有你的位置</u>

### 三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

#### (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：捷運建設融合性別平等觀點實施計畫

(1) 安坑輕軌車輛採全透明安全玻璃車門提供最佳的搭車環境。

(2) 為保障乘客乘車安全，全線各候車站月台均設置「安心候車區」，由行控中心直接監控安心候車區狀況，遇有突發狀況派遣保全人員前往處理。

(3) 安坑輕軌車廂及月台間無高差，配合進出月台之斜坡設計，可提供便捷無障礙運輸環境。

- (4) 列車全車配置共 10 組閉路電視，各車站視站區範圍配置 12-16 組數量不等的閉路電視，考量女性面臨緊急狀況發生時，能有效監控得以及時求援。
- (5) 售票加值機顯示面板除原有中文及英文，另提供、日文、韓文、馬來文、印尼文、越南文、泰文、德文及法文等 8 國語言，共計 10 種語言，提供新住民或外籍人士使用購票系統更加便利。
- (6) 目前候車站設置：廁所 1 處、K9 站哺乳室 1 處、安心候車區合計 9 座候車站、電梯 5 座及電扶梯(高架站設置)6 座。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：友善女性職場環境

落實招募及聘用工地管理人員時不限制性別，提升安坑輕軌工區女性同仁於工地管理之工作權及生活環境。目前專管廠商已訂有「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦理」，監造廠商亦於「工作規則」中明定產假、生理假、家庭照顧假、產檢假及性騷擾申訴處理程序，工務所亦有相關之規定，經查至今無發生工作場所騷擾申訴檢舉情事，且女性同仁得依性別工作平等法及勞工請假規定，申請使用相關假別，確實保障女性員工權益。為提升安坑輕軌工區女性同仁於工地管理之工作環境，於工地聯合辦公室 3 樓提供遼闊視野平台，供同仁適時紓壓緩解緊繃情緒。



方案名稱 2：打造友善高齡者運輸環境

各候車站車廂與月台間無高差進出月台之斜坡設計



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：「光耀安坑貼圖 x 性平捷運通」LINE 免費貼圖



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：CEDAW 落實公共運輸友善女性公共設施之設置



110年新北市政府自製 CEDAW 教材教材規劃設計	
局處：新北市政府捷運工程局	設計者：李欣妤
教材名稱：CEDAW 落實公共運輸友善女性公共設施之設置	
應用對象（多元對象為佳）：新北市女性，包含外籍人士、高齡長者、行動不便、使用嬰幼兒推車、攜帶大型行李等旅客。	
學習目標：	
1. CEDAW 第 7 條：「締約各國應採取一切適當措施，消除在泰國政治和公共生活中對婦女的歧視」 2. CEDAW 第 13 條：「締約各國應採取一切適當措施以消除在經濟和社會生活的其他方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：(c) 參與編制生活、運動和文化生活各個方面的權利。」 3. 第 35 號一般性建議：關於基於性別的暴力侵害婦女行為。	
學習內容：	
1. 透過顛覆傳統性別刻板印象之輕軌女性駕駛例子讓民眾認識 CEDAW，傳達職業的選擇，性別不是阻力的觀念。 2. 宣導公共運輸環境之安全措施-新北市針對捷運及輕軌無人車站設置如下： (1) 夜間安心候車區。 (2) 車站及車廂影像監視器。 (3) 電梯及電扶梯影像監視器。 (4) 自動體外心臟電擊去顫器(AED)。	

(5) 車站月台、車廂及電梯緊急通話對講機。
(6) 上下車門處照明。
(7) 廁所緊急求助鈴(一處在距離馬桶前緣往後 15 公分、馬桶座位上 60 公分，另一處在距地板高 35 公分範圍，為跌倒後利於操控之高度)
(8) 列車車站警示燈、紅外線軌道侵入偵測、邊坡滑動監測及地震偵測等示警功能系統。
3. 宣導搭乘大眾運輸工具，隨時察覺身邊的狀況，如需要位置休息的孕婦、生病的旅客或行動不便者等，鼓勵旅客可適時伸出援手，掌握時效，以避免憾事發生。
4. 宣導女性旅客保護自我 3 步驟：大叫求救、觸按警示鈴、找人協助。
教材形式設計：
為擴大民眾對 CEDAW 的認識及宣導公共運輸環境性別友善設施，推廣具體方式：
1. 海報-每一個領域都有你的位置(CEDAW 第 7 條)
2. 海報-小心搶拍(CEDAW 第 13 條、第 35 號一般性建議)
3. 海報-異常事件(CEDAW 第 13 條、第 35 號一般性建議)
4. 海報-性騷擾受害者(CEDAW 第 13 條、第 35 號一般性建議)
5. 營運機關網站宣傳列車安全設備(CEDAW 第 13 條)網址如下 <a href="https://www.ntmetro.com.tw/content/?parent_id=10417&amp;type_id=10417">https://www.ntmetro.com.tw/content/?parent_id=10417&amp;type_id=10417</a>

方案名稱 2：自製 CEDAW 教材教材規劃設計-每個領域都有你的位置



## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	提升公共環境之安全設計，保障不同性別及多元團體參與機制	針對鶯歌鐵路立體化研議工程技術與效益可行方案，後續將辦理說明會並廣邀民眾參與討論，另公告說明會簡報資料於網站讓無法參與民眾亦可提供意見，納入計畫中參考。	將更積極廣邀性別團體、婦女團體、老年團體及身障團體等	老年人或老年婦女等年紀較長，相對搭乘公共交通工具機會更多，那在這些團體裡面不同的性別呈現的多元需求，希望能邀請他們及廣納他們需求聲音在我們說明會裡。